|  |
| --- |
|  |
| Programmablad**Werken met Wet verbetering poortwachter** * **module verdiepende casuïstiek**
 |
| 28-07-2020/20-07/T114Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsartsHumanCapitalCaretruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Werken met Wet verbetering poortwachter – module verdiepende casuïstiek 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte 3

1.3 Doelgroep 3

1.4 Inhoud 3

1.5 Competenties voor Accreditatie 4

1.6 Docent 4

1.7 Organisatie en Programmacommissie 5

1.8 Planning 5

2. Programma Werken met Wet verbetering Poortwachter – module verdiepende casuïstiek 6

1. Werken met Wet verbetering poortwachter – module verdiepende casuïstiek

* 1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

Voor professionals binnen een arbodienst is het van groot belang om een gedegen kennis te hebben van de voor hun functie relevante wet- en regelgeving op de terreinen sociale zekerheid, arbeidsomstandigheden en gezondheidsrecht.

De insteek voor deze module is om de cursisten voldoende kennis te geven van de consequenties van de wet- en regelgeving rondom de Wet verbetering poortwachter(Wvp) en de gevolgen hiervan voor de dagelijkse praktijk.

De Leerdoelen van deze nascholing zijn:

• De cursisten testen hun kennis aan de hand van een intredetoets waarop ze zich hebben voorbereid door het doen van een e-learning Wet verbetering poortwachter.

• De toepassing van de kennis wordt getoetst aan de hand van bespreking van casuïstiek waarbij in het eerste deel het accent ligt op kennis van de Wvp en in het tweede deel op het voorkomen van loonsancties.

* 1. Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte

Deze module is een mix van een verplichte voorbereiding in de vorm van een e-learning en vervolgens de verdiepende casuïstiekbesprekingen waar het aankomt op het kunnen toepassen van de kennis van de Wvp in de dagelijkse praktijk. Deze verdiepende casuïstiekbespreking is coronaproof: deze module kan zowel 'live' als online gegeven worden.

Instap-eis: het afgerond hebben van de e-learning Wvp.

Er kunnen maximaal 8 cursisten deelnemen.

* 1. Doelgroep
* (Bedrijfs)artsen
* Re-integratie en preventieadviseur
* Procesregisseur
* Casemanager Regie op Verzuim
* Arboverpleegkundigen
* Bedrijfsmaatschappelijk werkers
	1. Inhoud

Onderwerpen die tijdens deze module aan de orde komen zijn:

* Wet verbetering poortwachter
* Rollen werkgever, werknemer en het UWV
* Rol werkgever, verantwoordelijkheden, rechten en plichten
* Rol werknemer, verantwoordelijkheden, rechten en plichten
* Tijdlijn en documenten, probleemanalyse, plan van aanpak, eerstejaars evaluatie, actueel oordeel, enz.
* Rol UWV tijdens wachttijd (re-integratie, subsidiemogelijkheden)
* De WIA-aanvraag, wachttijd, toekenning, uitstel WIA
* Rol UWV bij einde wachttijd (RIV-toets)
* De RIV-toets: wanneer wel/niet bevredigend resultaat
* Werkwijzer Poortwachter in de praktijk

De cursisten hebben van bovenstaande onderwerpen kennis kunnen nemen in de e-learning die als verplicht onderdeel moet zijn afgerond alvorens men aan de deze module mag deelnemen.
In deze casuïstiekbesprekingen zullen de bovengenoemde items middels het bespreken van casussen worden herhaald. Door de praktijk te bespreken worden de uitzonderingen benadrukt.

Voor de keuze van de casuïstiek wordt gebruik gemaakt van de bij juridische zaken bekende moeilijke onderdelen waardoor de re-integratie van zieke werknemers wordt bevorderd en het risico op loonsancties wordt verkleind. Verder zullen ook deelnemers ook eigen casuïstiek mogen inbrengen.

* 1. Competenties voor Accreditatie
* Communicatie 20 %
* Samenwerking 20 %
* Kennis en wetenschap 60 %
	1. Docent

Als docenten treden op:

* De bedrijfsjuristen van Juridische zaken ArboNed

|  |  |
| --- | --- |
| Pauline Oberink**Pauline Oberink** | Pauline Oberink is bedrijfsjurist bij ArboNed.  |
| Simone Gerritsen–Talens**Simone Gerritsen-Talens** | Simone Gerritsen-Talens is bedrijfsjurist bij ArboNed.Simone is bedrijfsjurist met juridische en bedrijfskundige achtergrond, voorheen advocaat arbeidsrecht. |

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| * Pauline Oberink
 | Bedrijfsjurist bij ArboNed |
| * Simone Gerritsen-Talens
 | Bedrijfsjurist bij ArboNed |
| * Truus van Amerongen
 | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; bedrijfsarts met BIG-nummer:89022421401 |
|  |  |

* 1. Planning

De eerste module staat gepland op 22-09-2020 van 14.00 tot 16.00 uur in de vorm van een online-versie via MS Teams. Meer data, zowel ‘live’ als online worden gepland.

1. Programma Werken met Wet verbetering Poortwachter – module verdiepende casuïstiek

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Tijden | Programmaonderdeel |
| 14.00 – 14.05 uur | Welkom en toelichting op het programma |
| 14.05 – 14.15 uur | Intreetoets Wet verbetering poortwachter * In de nabespreking komt de Wvp op hoofdlijnen aan de orde
 |
| 14.15 – 15.00 uur | Casuïstiekbesprekingen om de kern van de Wvp te behandelen  |
| 15.00 – 15.50 uur  | Casuistiekbesprekingen met de focus voorkomen loonsancties. |
| 15.50 – 16.00 uur  | Take-home-message, evaluatie en afronding |